



II ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПРОЕКТНЫЕ ОФИСЫ: успешные стратегии и тактики

15 – 17.10.2025

«Сафмар Грандъ Москва»
Москва,
Тверская ул., д. 26/1

Основная программа конференции

День первый, 15 октября

9.00-10.00 Регистрация участников. Приветственный кофе

10.00 Начало деловой программы. Вступительная речь организатора

10.00 – 11.30 ПЛЕНАРНАЯ ДИСКУССИЯ. ТРЕНДЫ ПРОЕКТНОГО ОФИСА: КУДА МЫ ДВИЖЕМСЯ?

- Роль проектного управления в реализации стратегии организации, новые акценты
- Изменения в работе проектных офисов в условиях текущей турбулентности на рынках и сокращения операционных доходов
- Новая функция проектного офиса – реализация стратегии
- Новые объекты управления: чем реально управляет проектный офис?
- Проектные офисы как лидеры изменений
- Какими ключевыми компетенциями должны обладать сотрудники и руководители проектных офисов
- Искусственный интеллект в управлении проектами
- Тренд к сертификации руководителей и сотрудников проектных офисов
- Есть ли у проектных офисов стратегии собственного развития и как их определить?
- Кадровый голод. Как делать больше проектов, когда профессиональных руководителей проектов больше не становится?

11.30 – 12.00 перерыв на кофе-брейк, время для нетворкинга и посещения выставки

ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАСЕДАНИЯ			
	ПРОЕКТНЫЕ ОФИСЫ И ПОРТФЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. ПРАКТИКА И КОМПЕТЕНЦИИ	ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ, РОБОТИЗАЦИЯ И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ	УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ: НАВЫКИ ЛИДЕРОВ ИЗМЕНЕНИЙ
	Зал «Павловский»	Зал «Царскосельский»	Зал «Петергофский»
12.00 – 13.30	КРУГЛЫЙ СТОЛ. БИЗНЕС И РПО. РОЛЬ РМО В ПОДДЕРЖКЕ СТРАТЕГИИ: РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ И БАЛАНСИРОВКА	ТРЕК 7. ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОЕКТОВ И СОТРУДНИКОВ ПРОЕКТНЫХ ОФИСОВ	КРУГЛЫЙ СТОЛ. ЧТО САМОЕ СЛОЖНОЕ В ПРОЦЕССЕ ВНЕДРЕНИЯ ОРГ.ИЗМЕНЕНИЙ?

Подробнее на сайте: www.comconf.ru/PMO2025

Екатерина Митина, продюсер форума, тел.: +7 9251851140 mitina@comnews.ru

*Программа находится в разработке. Организатор не несет ответственности за изменение состава докладчиков и времени их выступления, произошедшие по независящим от организатора причинам.

	ПОРТФЕЛЯ ПРОЕКТОВ? НОВЫЕ НАВЫКИ - Взаимодействие с бизнесом: как выстроить взаимодействие с руководителем? - Что ожидает руководитель? Чего он не ждет, но вам точно стоит это сделать? - РПО как главный РП стратегических проектов компании. Какие компетенции помогают делать крупные проекты? - В чем специфика управления статпроектами?	- Обзор ИИ-инструментов на рынке - Персонализация искусственного интеллекта - Использование больших языковых моделей для помощи в управлении проектами - Нейроэксперты и агрегаторы нейросетей	- Готовность организации к изменениям - Непонимание: у нас все уже есть - Процессы и регламенты - Личные интересы и убеждения сотрудников - Скрытые интересы изменений - Кривая перемен - Работа со спонсорами
13.30 – 14.30	Обед, время для нетворкинга		
14.30 – 15.30	ТРЕК 1. ПРОЕКТЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ БИЗНЕСА. КЕЙСЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ПРОЕКТАМИ	ТРЕК 8. ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ - Искусственный интеллект проектного офиса организации - Корпоративные нейрометодологи - Автопротоколирование и саммаризация проектных совещаний - Вопросы безопасности использования ИИ - Кейсы практического внедрения	ТРЕК. ТРАНСФОРМАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА. ЦЕЛИ И ЦЕННОСТИ ИЗМЕНЕНИЙ. ПОЛЕЗНЫЕ ФИШКИ И КЕЙСЫ Среди вопросов к рассмотрению: - Типы культур - Какая из типов культур благоприятна для внедрения изменений, а в какой не нужно это делать? - Какие сложности возникают на разных этапах - Влияние разных поколений сотрудников на корпоративные культуры внутри компаний их трансформацию
15.30 – 16.30	ТРЕК 2. ОБОСНОВАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КОМПАНИИ. КЕЙСЫ - Опыт разворачивания проектного управления в медицинском холдинге - Оценка эффектов проектов и портфеля проектов: как оценивать эффекты перед стартом проектов, как оценивать фактические эффекты и что делать с расхождениями плана и факта, в т.ч. как делать lessons learned, как учитывать расхождения в бизнес- и финансовых планах компании, как повышать точность и надежность оценок - Почему надо разогнать большинство	ТРЕК 9. ТРЕНД ПО РОБОТИЗАЦИИ - Помощь программных роботов в рутинной работе - Роботизация процессов проектного офиса - Коботы – роботы работают совместно с людьми - Что могут роботы с ИИ	МОЗГОВОЙ ШТУРМ. СОПРОТИВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМ

	проектных офисов!		
16.30 – 17.00	Перерыв на кофе-брейк, время для нетворкинга и посещения выставки		
17.00 - 18.00	ТРЕК 3. КОНТРОЛЬ НАД ПРИОРИТЕТНЫМИ ПРОЕКТАМИ — НОВЫЙ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ - На основе чего приоритезируются проекты - Критерии и принципы - Как проекты попадают в топовые - Обоснование проекта: как сделать, чтобы твой проект «не порезали»	ТРЕК 10. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОЕКТНЫХ ОФИСОВ. КЕЙСЫ - Кейсы управления цифровой трансформацией на базе ADVANTA	МАСТЕР-КЛАСС. КРЁСТНЫЙ ПРОЕКТА: КАК УПРАВЛЯТЬ ПРОЕКТОМ, КОГДА ВСЁ НЕ ПО ПРАВИЛАМ Цель: научить участников видеть и понимать неформальные механизмы влияния в проекте и действовать не по методологии, а по логике живой системы — как это делает Крёстный проекта. Ключевые блоки: - Кто такой Крёстный проекта и почему без него всё рассыпается; - Как страх, лояльность и теневые игроки определяют судьбу проекта; - Чтение власти: как распознать реальную структуру принятия решений; - Что делать, когда у тебя нет полномочий, но на тебе вся ответственность.

18.00 Завершение первого дня конференции. Фуршет

День второй, 16 октября

9.30 - 10.00 Регистрация участников. Приветственный кофе

10.00 Открытие второго дня конференции

	ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАСЕДАНИЯ		
	ПРОЕКТНЫЕ ОФИСЫ И ПОРТФЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. ПРАКТИКА И КОМПЕТЕНЦИИ	ПРОДУКТОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ	УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ: навыки лидеров изменений
	Зал «Архангельский»	Зал «Павловский»	Зал «Царскосельский»

Подробнее на сайте: www.comconf.ru/PMO2025

Екатерина Митина, продюсер форума, тел.: +7 9251851140 mitina@comnews.ru

*Программа находится в разработке. Организатор не несет ответственности за изменение состава докладчиков и времени их выступления, произошедшие по независящим от организатора причинам.

10.00 – 11.30	10.00 – 10.40 ТРЕК 4. ПРИОРИТЕТНЫЕ HARD SKILLS, НАЦЕЛЕННЫЕ НА ПРЕОДОЛЕНИЕ КРИЗИСНЫХ СИТУАЦИЙ И БЫСТРОЕ РЕАГИРОВАНИЕ - Лидерская позиция: качества и компетенции РПО для решения сложных задач - РПО – лидер управления изменениями - РПО и риск-менеджмент - Значение и понимание методологий управления - Как меняется карта компетенций РП 10.40 – 11.40 ТРЕК 5. ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ — В ПРОЦЕССЕ - Разработка и внедрение стратегий импортозамещения: методологий, стандартов, сертификаций, технологий - Проекты по технологическому и техническому импортозамещению - Импортозамещение в рамках проектов цифровизации - Кейсы внедрения отечественных информационных систем управления проектами - ИТ-сервисы	ТРЕК 11. ПРОДУКТОВАЯ СТРАТЕГИЯ. ПРОДУКТОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОЕКТНОГО ОФИСА В фокусе: синергия проектного и продуктового подхода - Что мы понимаем под продуктовой стратегией и есть ли она на самом деле? - Переход на продуктовую методологию - Практики и приемы продуктовой трансформации - Переход на продуктивное мышление в корпоративных системах: возможен ли продуктовый подход в корпорациях, какие элементы можно приживить, а какие – нет	ТРЕК 15. ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В УСЛОВИЯХ ТУРБУЛЕНТНОСТИ - Стратегии эффективного управления проектами в современных реалиях: опыт команды ТМК - Стратегия управления изменениями в группе компаний «Газпром нефть»: - Внутренний опыт, - Корпоративная методология, - Отраслевой стандарт по управлению изменения
11.30 – 12.00	Перерыв на кофе-брейк, время для нетворкинга и посещения выставки		
12.00 – 13.00	ТРЕК 6. СЛОЖНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ КАК НОВЫЙ ТРЕНД - Планирование и стратегическое планирование: подходы к приоритетам и на что смотрит бизнес при формировании портфеля проектов - Уровни планирования - Планирование выгод - Смесь традиционного планирования и Agile - Планирование ресурсов (навыки сценарного планирования и инструменты для управления	ТРЕК 12. РАЗРАБОТКА – НАШЕ ВСЁ: ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОДУКТОВЫМИ ПРОЕКТАМИ. КЕЙСЫ - Как управлять RND-проектом? - Как управлять ИТ-проектом? - RND процесса менеджмента - Совершенствование технологий - Трансформация внутренних продуктовых команд	ТРЕК 16. ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ ВНЕДРЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ. ПРАКТИЧЕСКИЕ КЕЙСЫ - Курица или яйцо – кто первый: интеграция управления изменениями - Оценка влияния изменений - Онбординг: как заводить новые роли? - Обучение и сопровождение сотрудников - Обратная связь: как проверять, что работает на практике и что изменения прижились - Корректировка вектора развития: как оперативно

	ресурсами) - Проектный орг.дизайн: планирование ресурсов в сложных многоуровневых проектах, где вложенность программ и проектов 3-4 уровня, в том числе построение многоуровневой команды		вносить изменения и не терять актуальность - Управление заинтересованными сторонами - План организационной готовности. Управление организационной готовностью (орг.трансформация) - Инструменты управления изменениями. Технологическая сторона медали
13.00 – 14.00	Обед, время для нетворкинга		
14.00 – 15.00	14.00 – 14.30 МАСТЕР-КЛАСС. ДИАГНОСТИКА И ОЦЕНКА ПРОЕКТНОГО ОФИСА. ЕСТЬ ЛИ ЭФФЕКТ ОТ СИСТЕМЫ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ И КАК ЕГО ПОСЧИТАТЬ? - Анализ и мониторинг результатов - Эффективность внедренных практик проектного управления - Корректировка подходов в соответствии с изменениями в бизнес-среде	ТРЕК 13. ИНСТРУМЕНТЫ ПРОЕКТА ИЛИ ПРОДУКТА	ТРЕК 17. SOFL SKILLS И ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ - Приоритетные soft skills — всё для лучшей коммуникации между людьми. Почему коммуникации становятся обязательной частью плана внедрения изменений? - Компетенции будущего и установки молодых сотрудников - Управленческая грамотность - Стратегические компетенции: клиентоцентричность, новые бизнес-модели, производственные системы, ИИ и другие технологии - Мета-навыки будущего: предпринимательское мышление, партнерства, амбидекс-лидерство, селф-скиллс
	14.30 – 15.00 МАСТЕР-КЛАСС. ОЦЕНКА УРОВНЯ ЗРЕЛОСТИ УП В КОМПАНИИ, ОЦЕНКА УРОВНЯ ЗРЕЛОСТИ РМО		
15.00 – 16.00	КРУГЛЫЙ СТОЛ. ЧЕК-ЛИСТЫ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ. ТОП 10 ПОЗИЦИЙ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ К ИСПОЛЬЗОВАНИЮ - Как делать правильно, а не как получится? - Почему чек-листы не работают? - Почему процент приживаемость проектного управления все еще низок - Можно ли использовать модель контрольных точек проекта как чек-лист?	ТРЕК 14. ТРАНСФОРМАЦИЯ СЕРВИСОВ ДЛЯ БИЗНЕСА В фокусе: Гигиенический минимум. Что нужно в период турбулентности?	ИГРА SEA WOLF: НУЖНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯМИ

		МАСТЕР-КЛАСС. УПРАВЛЕНИЕ ПРОДУКТОВОЙ КОМАНДОЙ: МЫСЛИТЬ СТРАТЕГИЧЕСКИ, КРИТИЧЕСКИ И СИСТЕМНО. / 5 УРОКОВ, КОТОРЫЕ Я УСВОИЛ ЗА ГОДЫ РАБОТЫ В ПРОДУКТОВОМ ОФИСЕ. О ЧЕМ НЕ РАССКАЖУТ В УЧЕБНИКАХ?	
16.00 – 16.30	Перерыв на кофе-брейк, время для нетворкинга и посещения выставки		
16.30 – 18.00	THE WORLD CAFÉ. ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЕКТНЫХ ПРОЦЕССОВ: НА ЧЕМ НЕОБХОДИМО СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ОБЩЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ. СОВЕТЫ БЫВАЛЫХ - Проектный мониторинг - Планирование портфеля проектов - Управление рисками - Управление ресурсами и планирование бюджета проектов. Почему эти вещи нельзя разделять? В фокусе: успешные и неудачные проекты и чему нас научили собственные ошибки. - Фейлы. Истории, которые не получилось реализовать. Выученные уроки и ретроспектива «А как бы я сделал по-другому» - Успешные кейсы. Почему получилось, благодаря чему. Выводы и полезные советы	16.30 – 18.00 ВОРКШОП. КРИТЕРИИ УСПЕШНОСТИ ПРОЕКТОВ. КАК РАСКРУТИТЬ «МАХОВИК» РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ?	16.30 – 17.10 МАСТЕР-КЛАСС. САМОРЕФЛЕКСИЯ. ПЕРЕНАСЫТИЛИСЬ: ЕСТЬ ЛИ ВЫХОД ИЗ БЕСКОНЕЧНОГО ПОТОКА ИЗМЕНЕНИЙ И КАК ЗА НИМИ УСПЕТЬ? - Новые методы адаптации: лайф хаки как бороться с выгоранием - Как найти в себе энергию в быстроменяющемся мире - Как обеспечивать повышение адаптивности - Что такое выгорание: как в него не попасть? Что делать, если попал? 17.10 – 18.00 МАСТЕР-КЛАСС. ДЗЕН ПСИХОЛОГИЯ В МЕНЕДЖМЕНТЕ ИЗМЕНЕНИЙ И В ПРОЕКТНОМ УПРАВЛЕНИИ Использование психолога или коуча в проектных командах

18.00 Завершение конференции.

Дополнительная программа

Подробнее на сайте: www.comconf.ru/PMO2025

Екатерина Митина, продюсер форума, тел.: +7 9251851140 mitina@comnews.ru

*Программа находится в разработке. Организатор не несет ответственности за изменение состава докладчиков и времени их выступления, произошедшие по независящим от организатора причинам.

Пост-день, 17 октября

ПРАКТИКУМ «ВО ВСЕ ТЯЖКИЕ».
ЗАКРЫТЫЙ ФОРМАТ ВСТРЕЧИ, ГРУППОВЫЕ РАЗБОРЫ КЕЙСОВ *

*требуется дополнительная регистрация

9.30 - 10.00 Регистрация участников. Приветственный кофе

10.00 – Начало практикума

10.00 – 18.00 КРАШ – КЛУБ РАБОТЫ НАД «АШИБКАМИ».
ТРЕНАЖЁР АНТИКРИЗИСА: КАК РАЗРЕШИТЬ ПРОБЛЕМНУЮ ИСТОРИЮ

Ведущий: Павел Алферов, профессор бизнес-практики, Московская школа управления «СКОЛКОВО

В фокусе:

- ИСТОРИИ СБИТЫХ ЛЕТЧИКОВ: ПОЧЕМУ ПРОЕКТЫ НЕ ВЗЛЕТАЮТ?
- ПОЧЕМУ РАСХОДЯТСЯ ОЖИДАНИЯ БИЗНЕСА И ПРОЕКТНЫХ КОМАНД: опыт собственных ошибок в процессе недопонимания проектных команд и бизнеса
- КАК СТАТЬ БИЗНЕС-ОРИЕНТИРОВАННЫМ ПРОЕКТНЫМ ОФИСОМ?
- КАК ИИ МОЖЕТ ПОМОЧЬ В РАБОТЕ НАД ОШИБКАМИ?
- ОТВЕТЫ НА НЕУДОБНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОЕКТНЫМ ОФИСАМ
- РАБОТА С РИСКАМИ. ПРОРАБОТКА СВОИХ ПРОБЛЕМНЫХ ПРОЕКТОВ

Формат: практикум для разрешения проблемных ситуаций в проектном управлении. Состоит из 4 блоков разбора реальных кейсов и групповой работы в командах.

Формат позволяет:

- Максимально включить творческий потенциал каждого участника и группы в целом
- Проработать ошибки при реализации проектов и научиться решать проблемы
- Сгенерировать новые идеи, получить практические рекомендации от коллег и экспертов рынка
- Работа участников направлена на достижение конкретных целей
- Достаточно свободный, лёгкий и игровой процесс

Структура:

10.00 – Начало практикума.

Введение от Павла Алферова
Знакомство в группах

Провальные проекты: кейс 1

- Представление кейса
- Разбор ошибок в проекте

Подробнее на сайте: www.comconf.ru/PMO2025

Екатерина Митина, продюсер форума, тел.: +7 9251851140 mitina@comnews.ru

*Программа находится в разработке. Организатор не несет ответственности за изменение состава докладчиков и времени их выступления, произошедшие по независящим от организатора причинам.

- Работа в группах
- Представление результатов групп
- Подведение итогов

12.00 – 12.30 Перерыв на кофе

Провальные проекты: кейс 2

- Представление кейса
- Разбор ошибок в проекте
- Работа в группах
- Представление результатов групп
- Подведение итогов

14.00 – 15.00 Перерыв на обед

Провалы в управлении орг.изменениями: кейс 3

- Представление кейса
- Разбор ошибок в проекте
- Работа в группах
- Представление результатов групп
- Подведение итогов

16.30 – 17.00 Перерыв на кофе

Провальный проект внедрения КСУП: кейс 4

- Представление кейса
- Разбор ошибок в проекте
- Работа в группах
- Представление результатов групп
- Подведение итогов

18.00 Подведение итогов. Завершение практикума.

Подробнее на сайте: www.comconf.ru/PMO2025

Екатерина Митина, продюсер форума, тел.: +7 9251851140 mitina@comnews.ru

*Программа находится в разработке. Организатор не несет ответственности за изменение состава докладчиков и времени их выступления, произошедшие по независящим от организатора причинам.